

SERKEM GmbH

Kollmering 14

D-94535 Eging am See

Fon: +49 8544/97260-0

Fax: +49 8544/97260-29

<http://www.serkem.de>



Personalentwicklung mit SAP R/3

Der Erfolg und das Wachstum Ihres Unternehmens sind untrennbar mit den Leistungen Ihrer Mitarbeiter verknüpft. Deshalb ist es wichtig, dass die Mitarbeiter mit der dynamischen Entwicklung Ihres Unternehmens Schritt halten können.

Die Komponente Personalentwicklung ermöglicht die gezielte Ausrichtung der Personalentwicklung an den Unternehmenszielen bei gleichzeitiger Berücksichtigung der Mitarbeiterwünsche.

Einsatzmöglichkeiten

Mit der Personalentwicklung von SAP können Sie:

- die Qualifikation Ihrer Mitarbeiter sichern und Qualifikationsdefiziten durch bedarfsgerechte Aus- und Weiterbildung vorbeugen
- auf organisatorische und strukturelle Veränderungen im Unternehmen schnell und effektiv reagieren
- den Fach- und Führungskräftenachwuchs aus den eigenen Reihen decken
- die Arbeitsmotivation und die Produktivität Ihrer Mitarbeiter steigern
- strategische Unternehmensziele wie Kunden- und Leistungsorientierung ausbauen

Die Personalentwicklung umfasst die Komponenten:

- **Qualifikationen/Anforderungen**
Mit dieser Komponente können Sie einen Qualifikationskatalog aufbauen und verwalten. Auf der Basis des Qualifikationskatalogs und der Organisationsstruktur (und ggf. weiterer Informationen) können Sie Profile anlegen. Über solche Profile können Sie die Eigenschaften von Objekten verwalten, miteinander vergleichen und auswerten.

- **Beurteilungssysteme**
Mit dieser Komponente können Sie beliebige Beurteilungen planen, durchführen und auswerten. Als Werkzeug der Personalentwicklung unterstützen Beurteilungen die Planung von individuellen Entwicklungsmaßnahmen und deren Kontrolle.

- **Laufbahn- und Nachfolgeplanung**
Mit dieser Komponente können Sie Laufbahn- und Nachfolgeplanungen durchführen. Im Rahmen der Laufbahnplanung können Sie mögliche Karriereziele für Mitarbeiter identifizieren und deren berufliche Laufbahn planen. Mit der Nachfolgeplanung suchen Sie Kandidaten zur Wiederbesetzung von Planstellen.

- **Entwicklungspläne**
Diese Komponente ermöglicht die Abbildung genereller und individueller Aus- und Weiterbildungspläne. Mit den Entwicklungsplänen können Sie sowohl kurz- als auch langfristige Entwicklungsmaßnahmen planen und verwalten.

Voraussetzungen

Für die Zuordnung der Qualifikationsprofile auf die jeweiligen Arbeitsplätze (Planstellen) und der Mitarbeiter ist die Komponente Organisationsmanagement Grundvoraussetzung.

Weitere integrierbare Komponenten

Um die volle Leistungsfähigkeit der Personalentwicklung abzuschöpfen können weitere Komponenten integriert werden:

- **Personaladministration**
um Informationen aus den Personalstammdaten bei der Personalentwicklungsplanung zu nutzen und Versetzungen aus der Personalentwicklung auszulösen

- **Personalbeschaffung**
Bewerber bei der Personalentwicklungsplanung berücksichtigen

- **Veranstaltungsmanagement**
um Veranstaltungen anzuzeigen, die Qualifikationsdefizite kompensieren können, Personen aus der Personalentwicklung direkt auf Veranstaltungen zu buchen und Veranstaltungen in Entwicklungspläne einzubinden.

- **Personaleinsatzplanung**
Mitarbeiter in Abhängigkeit von ihren Qualifikationen einsetzen