



## SAP R/3- Organisationsmanagement

**Schaffen Sie mehr  
Transparenz in Ihrem  
Unternehmen!**

**Das SAP-  
Organisationsmanage-  
ment bietet Ihnen die  
Möglichkeit, Ihr  
Unternehmen mit der  
jeweils gültigen  
Organisationsform  
abzubilden,  
auszuwerten, zu planen  
und zu steuern.**

**Es bildet die Basis für  
viele weitere  
integrierbare  
Komponenten und  
erhöht damit Nutzen  
und Effektivität Ihres  
SAP-Systems.**

### **Beschreibung**

Die Komponente Organisationsmanagement ermöglicht Ihnen:

- die aufgabenbezogene, funktionale Organisationsstruktur (z.B. Abteilungshierarchie) in verschiedenen Organisationsformen (Stab-, Linien-, Matrixorganisation) sowie die Berichtsstruktur Ihres Unternehmens als aktuelle Aufbauorganisation abzubilden,
- diese Aufbauorganisation entlang gewünschter Auswertungswege zu analysieren und auf dieser Grundlage z.B. Personalbedarfs- und Personalkostenplanung durchzuführen,
- weitere Aufbauorganisationen als Planungsszenarien zu entwerfen, um mögliche neue Strukturen im Rahmen eines Business Process (Re-)Engineering zu simulieren,
- durch Zugriff auf die Berichtsstruktur ein effektives Workflow Management aufzubauen.

## Die Abbildung Ihres Unternehmens:

Zur Abbildung aktueller oder geplanter Aufbauorganisationen stellt Ihnen das objektorientierte Design des Organisationsmanagements eine Reihe von Organisationsobjekten zur Verfügung.

Im Mittelpunkt einer Aufbauorganisation stehen die Organisationseinheiten (z.B. Abteilungen), deren Hierarchie den funktionalen Aufbau Ihres Unternehmens widerspiegelt, sowie die Planstellen (von Mitarbeitern zu besetzenden Positionen), deren Hierarchie die Berichtsstruktur abbildet. Objekte wie Stelle, Aufgabe und Arbeitsplatz bilden weitere Grundelemente einer Aufbauorganisation.

Diese Grundelemente werden miteinander verknüpft. Somit entsteht ein Netzwerk von Objekten, das Ihre Organisations- und Berichtsstruktur widerspiegelt. Darüber hinaus können Verknüpfungen zu Objekten aus anderen Komponenten (z.B. Kostenstelle oder Mitarbeiter bzw. R/3-Benutzer) erstellt werden.

## Integrierbare Komponenten:

Das Organisationsmanagement bildet die Grundlage für eine umfassende Nutzung weiterer Komponenten und Funktionen der Personalplanung und -entwicklung sowie des SAP Business Workflow.

- **Personalentwicklung** (für die Erkennung und Beseitigung von Qualifikationsdefiziten)
- **Personalbeschaffung** (für die Optimierung der Personalbeschaffung und Bewerberverwaltung)
- **Vergütungsmanagement** (für die angemessene Entlohnung der Mitarbeiter und Budgetplanung)
- **Personalkostenplanung** (flexible Analyse aktueller und Planung künftiger Personalkosten)
- **Veranstaltungsmanagement** (für die komplette Verwaltung Ihrer Veranstaltungen)

Es bestehen weitere Schnittstellen zu folgenden Komponenten:

- **Personaladministration** (Integration stellt ständige Aktualität sicher und schafft mehr Übersicht)
- **Personalinformationssysteme** (Integration erweitert Selektionsmöglichkeiten)
- **Personaleinsatzplanung** (Integration ist Grundlage für effektive Planung)
- **Kapazitätsplanung** (Integration stellt Sollzahlen für jeden Arbeitsplatz zur Verfügung)
- Das Organisationsmanagement bildet darüber hinaus die Grundlage für den **SAP Business Workflow (BC-BMT-WFM)**. Die aktuelle Aufbauorganisation, die Sie im System anlegen, dient als Rahmen für eine Routingstruktur, mit der der SAP Business Workflow den entsprechenden Personen Aufgaben zuordnet.